



**INSPECȚIA MUNCII**  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

Nr.22/SRM - C /14.01.2026

**Raport privind activitatea Serviciului Relații de Muncă  
pe anul 2025**

În anul 2025 principalul obiectiv în activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Ialomița în domeniul Relațiilor de Muncă a fost realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni pentru 2025, depistarea și combaterea muncii nedeclarate, precum și a obiectivelor desprinse din actele normative în vigoare în domeniul legislației muncii .

La nivelul județului Ialomița au fost înregistrați ( conform Raport detaliat despre angajatori din REGES ONLINE generat la data de 05.01.2026) un număr de 6611 angajatori având 48.201 contracte individuale de muncă active.

**Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă**

Acțiunile de control au condus la următoarele rezultate:

- 1044 - total controale efectuate;
- 362 - total angajatori sancționați;
- 658 - total sancțiuni contravenționale aplicate ( 238 amenzi și 420 avertismente)
- 2.877.000 lei - total valoare amenzi aplicate;
- 933 - total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate

Din totalul acțiunilor de control realizate în anul 2025, în domeniul relațiilor de muncă, rezultatele acțiunilor de control privind depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată sunt următoarele:

- 978 controale efectuate
- 72 angajatori sancționați pentru muncă nedeclarată;
- 114 persoane depistate că prestează muncă nedeclarată, din care:
- 88 persoane depistate la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă;

Str.Constantin Dobrogeanu Gherea, nr. 1A, Slobozia, Ialomița  
Tel.: +4 0243 215146; fax: +4 0243 220452  
itmialomita@itmialomita.ro

[www.itmialomita.ro](http://www.itmialomita.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

## INSPECȚIA MUNCII

- 21 persoane depistate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- 5 persoane primite la muncă în afara duratei timpului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
- 74 sancțiuni aplicate ( 72 de amenzi și 2 avertismente ), din care: *(tabel anexat)*
- 56 sancțiuni ( 54 de amenzi și 2 avertismente) aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
- 15 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- 3 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a salariaților în afara duratei timpului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
- 2.175.000 lei valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru utilizarea muncii nedeclarate ( încasate = 300.000 lei )din care:
  - 1.700.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
  - 420.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
  - 55.000 lei pentru primirea la muncă a salariaților în afara duratei timpului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
- 74 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

Rezultatele controalelor efectuate în cadrul Campaniilor Naționale comune ( relații de muncă și securitate și sănătate în muncă ) organizate de Inspectia Muncii București la care a participat Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița în anul 2025 conform Programul Cadru de Acțiuni al ITM Ialomița pentru anul 2025 :

**Actiunea 2 =** Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă și a modului de respectare a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcțiilor, cod CAEN 41, 42, 43 din perioada 31.03.2025 - 12.12.2025

- 35 controale efectuate;
- 13 persoane depistate prestând muncă nedeclarată ( 9 conform 260 alin.1 lit e și 4 conform 260 alin. 1 lit. e<sup>1</sup>)
- 31 sancțiuni contravenționale aplicate ( 19 amenzi și 12 avertismente)
- 291.000 lei valoare amenzi aplicate;
- 55 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

## INSPECȚIA MUNCII

**Actiunea 3** = Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă precum și în domeniul relațiilor de muncă în agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit din perioada 25.04 - 30.09.2025

- o 37 controale efectuate;
- o 1 persoană depistată prestând muncă nedeclarată ( conform 260 alin. 1 lit. e)
- o 29 sancțiuni contravenționale aplicate ( 12 amenzi și 17 avertismente)
- o 66.000 lei valoare amenzi aplicate;
- o 44 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate

**Actiunea 4** = Campanie privind verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare precum și a normelor de aplicare a acesteia, în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă.

- au fost verificați 30 beneficiari sau împuterniciții acestora la care se presta muncă necalificată cu caracter ocazional cu 34 zilieri , din care 19 de femei
- 14 beneficiari sancționați
- 37 de sancțiuni contravenționale (13 amenzi și 24 avertismente)
- 95.000 lei valoare amenzi aplicate
- 45 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate

Rezultatele controalelor efectuate în cadrul Campaniilor Naționale în domeniul relațiilor de muncă conform Programul Cadru de Acțiuni al ITM Ialomița pentru anul 2025

**Acțiunea 8** = Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, activități de jocuri de noroc și pariuri etc.)

Nr crt	Denumire Cod CAEN	Perioada	Nr controale	Nr sancțiuni			Val amenzi	Muncă nedeclarată		Nr măsuri dispuse
				TOTAL	Amenzi	Avert		suma	nr persoane	
1	Construcții Cod CAEN 41,42,43	18 - 21.03.2025	17	6	5	1	123000	120000	6	7
2	Construcții cod CAEN 41,42,43	16 - 20.06.2025	17	12	8	4	266000	260000	13	12

## INSPECȚIA MUNCII

3	Construcții cod CAEN 41,42,43	14 - 19.07.2025	16	14	9	5	320000	320000	16	15
4	Hoteluri și alte facilități de cazare Cod CAEN 55,56	21 - 26.07.2025	33	24	12	12	104000	80000	4	30
5	Construcții cod CAEN 41,42,43	12 - 18.08.2025	4	3	3	0	80000	80000	4	3
6	Paza investigații și protecție cod CAEN 80	08 - 12.09.2025	9	23	13	10	41000	0	0	25
7	Industria alimentara cod CAEN 10	29.09 - 03.10.2025	24	14	8	6	65000	40000	2	20
8	Jocuri de noroc și pariuri cod CAEN 9200	13 - 17.10.2025	2	2	1	1	3000	0	0	3
9	Depozitări Cod CAEN 5210 si Manipulări inclusiv în activități de curierat - Cod CAEN 5224/5320	24 - 28.11.2025	13	2	1	1	3000	0	0	3
10	Asociații - cod CAEN 9499 și 8110	11 - 12.12.2025	5	3	0	3	0	0	0	6
Total rezultate Campanii Naționale Muncă Nedeclarată			140	103	60	43	1005000	900000	45	124

**Acțiunea 9 = Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.**

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București

Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97

comunicare@inspectiamuncii.ro

www.inspectiamuncii.ro

## INSPECȚIA MUNCII

La nivelul județului Ialomița sunt înregistrați 2 (doi) agenți de plasare a forței de muncă în străinătate, din care doar unul (care are sediul social în județul Bacău și punct de lucru Slobozia) desfășoară activități de plasare forță de muncă. În anul 2025 acesta a încheiat, la nivelul județului Ialomița, un număr de 437 contracte de mediere iar numărul persoanelor angajate în străinătate în urma medierii a fost de 342, din care 222 bărbați și 120 femei; ocupația este de muncitori necalificați (lucrători în sere și depozite de roșii) iar locul de muncă este în Olanda.

**Acțiunea 10** = Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

În cadrul campaniei desfășurată în perioada 28.07 - 01.08.2025 au fost efectuate 15 controale din care 8 în colaborare cu IGI. Nu au fost depistate cazuri de nerespectare a regimului străinilor dar au fost sancționați 3 angajatori cu 4 sancțiuni (3 amenzi în valoare de 9000 lei și un avertisment) și au fost dispuse 7 măsuri de remediere a neconformităților.

Ca urmare a controalelor efectuate în afara Campaniei au mai fost controlați 11 angajatori și au fost depistați 3 cetățeni străini primiți la muncă fără aviz de angajare la 2 angajatori; aceștia au fost sancționați cu amenzi în cuantum de 40.000 lei.

**Acțiunea 11** = Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier. Au fost efectuate 14 acțiuni de control la angajatori având Cod CAEN 4941 și au fost verificați 35 conducători auto. Au fost constatate următoarele neconformități:

1. Nerespectarea prevederilor art.119 din Legea 53/2003 privind evidențierea orelor lucrate de salariați
2. Nerespectarea prevederilor privind munca în timpul repausului săptămânal
3. Necordarea unui spor pentru munca în timpul repausului săptămânal
4. Nerepartizarea programului de lucru la contractele individuale de muncă cu timp parțial
5. Neutilizarea noului model al contractului individual de muncă
6. Neacordarea unui repaus de 24 de ore după un program de 12 ore pe zi
7. Nerespectarea termenelor de transmitere a registrului general de evidență a salariaților

Au fost aplicate 8 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în valoare de 6.000 lei și 6 avertismente și dispuse 13 măsuri.

**Respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr.53/2003, republicată, modificată și completată** a fost urmărită la un număr de 1018 angajatori fiind aplicate 387 sancțiuni contravenționale, din care 121 amenzi în valoare de 386.000 lei și 266 de avertismente:

Cele 121 amenzi s-au aplicat pentru următoarele fapte:

1. Nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară - 2 amenzi în valoare de 7.000 lei;
2. Stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale - 1 amendă de 5.000 lei

## INSPECȚIA MUNCII

3. Nerespectarea prevederilor privind munca în timpul sărbătorilor legale - 3 amenzi în valoare de 15.000 lei ;
4. Nerespectarea prevederilor privind munca suplimentară - 2 amenzi în valoare de 15.000 lei ;
5. Neevidențierea reală a orelor de muncă prestate de fiecare salariat - 86 amenzi în valoare totală de 258.000 lei
6. Nerespectarea prevederilor privind munca în timpul repausului săptămânal - 18 amenzi în valoare de 54.000 lei ;
7. Încălcarea de către angajator a prevederilor privind munca de noapte - 5 amenzi de 15.000 lei;
8. Încălcarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei - 1 amendă de 3.000 lei
9. Încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă - 2 amenzi de 4.000 lei.
10. Depășirea cu mai mult de o lună a datei de plată a salariilor - 1 amendă de 10.000 lei

În baza Legii nr. 108/1999, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată: au fost efectuate 44 de acțiuni de control în vederea verificării modului în care au fost duse la îndeplinire măsurile dispuse și s-au aplicat amenzi în cuantum de 190.000 lei, astfel :

- 21 sancțiuni contravenționale conform art. 23 lit. b) pentru neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă constând în 10 amenzi în valoarea de 90.000 lei și 11 avertismente
- 11 amenzi în valoare de 100.000 lei pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia, a documentelor și informațiilor solicitate, necesare controlului ori cercetării evenimentelor.

### *Respectarea prevederilor legale privind întocmirea și completarea Registrului General de Evidență a Salariaților*

În anul 2025, principalele deficiențe constatate în cadrul controalelor efectuate au constat în nerespectarea termenului de transmitere în registru a elementelor contractului individual de muncă, respectiv, de transmitere a modificării sau suspendării contractului.

#### Rezultatele controalelor efectuate:

- 977 controale efectuate;
- 122 total angajatori sancționați;
- 144 sancțiuni contravenționale aplicate: din care 17 amenzi și 127 avertismente;
- 52.000 lei valoarea amenzilor aplicate;
- 166 măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate.

### *Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați*

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București

Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97

comunicare@inspectiamuncii.ro

www.inspectiamuncii.ro

## INSPECȚIA MUNCII

Acțiuni de informare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la noua aplicație REGES ONLINE.

- În data de 29.05.2025 Filiala Ialomița a Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România a organizat o întâlnire ( în sistem mixt la sală - 9 persoane și online - 88 de participanți) cu experții contabili la care a participat și un reprezentant la Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița , unde au fost prezentate prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și noul Registor de evidență a salariaților REGES ONLINE.
- În data de 11.09.2025 , în colaborarea cu CECCAR Filiala Ialomița , s-a desfășurat Seminarul “REGES-ONLINE implementare și termene “ , în sistem mixt la sală și online , unde au fost prezente aproximativ 100 de persoane.
- Au fost transmise , prin email , scrisori de informare privind obligativitatea utilizării REGES ONLINE unui număr de 1850 de angajatori
- În data de 11.12.2025 , a fost transmisă o Notificare către CECCAR Filiala Ialomița prin care s-a cerut sprijin acestei entități privind atenționarea experților contabili și contabililor autorizați asupra obligativității accesării REGES ONLINE
- Pentru punerea în aplicare a prevederilor noului noul Registor de evidență a salariaților REGES ONLINE, la ghișeul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița a fost instalat un echipament interactiv ( infokiosk) care oferă cetățenilor, solicitanți de informații din registrul online , acces direct la sistem precum și asigurarea imprimării de extrase , acolo unde situația o cere , direct din aplicația reges-online, cu ajutorul inspectorilor de muncă. Acest echipament este în funcțiune iar inspectorii de muncă acordă consultanță persoanelor interesate privind modalitatea de acces la propriul istoric avut în calitate de angajat cu contract individual de muncă, prin vizualizarea și descărcarea extrasului din Registrul

### Actiuni de promovare a negocierii colective

În perioada anul 2025 în cadrul Campaniei naționale de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social , cu modificările și completările ulterioare , Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița a întreprins următoarele acțiuni :

- Au fost transmise 2 ( două) note de presă prin care au fost precizate obiectivele Campaniei Naționale care se continuă și în anul 2025.
- Au fost efectuate 193 de controale care au avut ca obiectiv verificarea inițierii negocierii colective conform prevederilor art.97 alin 1 ) din Legea nr.367/2022 privind dialogul social, iar prin documentele de control a fost mediatizată Campania.
- Au fost distribuite seturi de pliante ce conțin informații privind obiectivele campaniei având la bază Fișa suport transmisă prin metodologie acestea fiind puse la dispoziția publicului la ghișeele instituției ( un număr de 283) și distribuite de inspectorii de muncă în timpul controalelor efectuate ( un număr de 375 pliante ) tuturor persoanelor interesate ( atât angajatorilor - aproximativ 293 de angajatori controlați cu un număr de peste 10 salariați , cât și persoanelor aflate la lucru );
- Pentru 78 angajatori care au în derulare contracte colective de muncă au fost transmise notificări , cu 90 de zile înainte de expirarea perioadei de valabilitate a acestora, în vederea demarării de noi negocieri colective;

## INSPECȚIA MUNCII

- La ședințele privind Grupul de Lucru Mixt pentru Romi al județului Ialomița și Comisia de Dialog Social, organizate de Prefectura Ialomița în anul 2025, au fost prezentate materiale și au fost distribuite peste 52 de pliante.
- În perioada anul 2025 au fost înregistrate 27 contracte colective de muncă și 2 acte adiționale de prelungire a contractelor colective de muncă, la 31.12.2025 fiind active 208 contracte colective de muncă.
- În data de 04.04.2025, ora 11,00, la sediul inspectoratului a fost organizată o acțiune, în colaborare cu Biroul Pentru Imigrări Ialomița, de informare ce privește angajatorii interesați de prevederile referitoare la angajarea străinilor și de regimul juridic aplicabil acestora pe teritoriul României și informare a străinilor care doresc să desfășoare activități lucrative în România. Au fost prezentate prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare și au fost distribuite 20 de pliante celor 5 participanți.
- În data de 29.05.2025 Filiala Ialomița a Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România a organizat o întâlnire (în sistem mixt la sală - 9 persoane și online - 88 de participanți) cu experții contabili la care a participat și un reprezentant la Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița. Au fost distribuite 27 de pliante celor 9 persoane aflate în sală și au fost prezentate prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social.

În vederea creșterii gradului de conștientizare a angajatorilor precum și a angajaților privind necesitatea respectării prevederilor legale în timpul derulării raporturilor de muncă, au fost transmise scrisori de notificări către 548 angajatori.

*Soluționarea scrisorilor / petițiilor* depuse de persoane fizice prin care sunt semnalate aspecte cu privire la nerespectarea de către angajatori a drepturilor derivate din calitatea de angajat (drepturi salariale neacordate, încetare contracte individuale de muncă, muncă fără forme legale, ore suplimentare) se face cu celeritate, inspectorii de muncă fac demersurile necesare pentru soluționarea petiției și transmiterea răspunsului petiționarului sau inițierea verificărilor angajatorilor reclamați.

În anul 2025 au fost depuse la Serviciul Relații de Muncă un număr de 257 petiții fiind în curs de soluționare la 31.12.2025 un număr de 10.

### Activitatea de monitorizare relații de muncă

Inspectorii de muncă cu atribuții în evidența muncii asigură preluarea registrelor generale de evidență a salariaților, introducerea în Columbo a registrelor de zilieri, relația cu publicul la ghișeul instituției și acordă consultanță de specialitate persoanelor interesate.

Activitatea de monitorizare relații de muncă a fost realizată astfel:

- au eliberat un număr de 103 de certificate/adeverințe/duplicate de adeverințe în baza documentelor existente în arhivele Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița.
- au fost eliberate certificate pentru un număr de 2.369 extrase din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București

Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97

comunicare@inspectiamuncii.ro

www.inspectiamuncii.ro

## INSPECȚIA MUNCII

- numărul registrelor electronice ale salariaților preluate la sediul - 564
- numărul parolelor eliberate , până la 09 mai 2025 , pentru transmiterea on line a registrului electronic al salariaților - 161
- număr certificate / adeverințe vizate conform Legii nr.335/2013- 4
- număr contracte de ucenicie înregistrate conform Legii nr.279/2005- 72
- număr carnet de muncă eliberate în anul 2025 - 32

Înregistrarea contractelor colective de muncă/actelor adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă precum și a hotărârilor arbitrale, de organizare a evidenței acestora, de conciliere în cazul conflictelor colective de muncă:

La 31.12.2025 situația celor 816 de unități din județ cu peste 10 de salariați se prezintă astfel:

- Nr. de unități cu capital de stat și mixt ( inclusiv bugetari) = 276
- Nr.unități cu capital privat = 540

În anul 2025 au fost înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița un număr de 113 de contracte colective și 9 acte adiționale, numărul contractelor colective active la 31.12.2025 fiind de 208.

Gestionarea arhivei constituită din documente depuse de angajatori.

În anul 2025 a fost efectuată selecționarea documentelor pentru anii 1992 - 2015 cu termenul de păstrare de 5 și 10 ani , prevăzute în Nomenclatorul arhivistic al Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița , în cantitate de 615 de unități arhivistice cu 168.438 file, create de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă. De asemenea în anul 2025 au fost ordonate și inventariate 271 unități arhivistice cu 73.592 file cu termen de păstrare *permanent* pentru perioada 1992 - 2015 create de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă.

Pentru perioada 1962 - 1991 au fost inventariate un număr de 122 unități arhivistice reprezentând 28.688 file cu termen de păstrare *permanent* create de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă.

Perioada 1999 - 2000 au fost sortate, numerotate , copertate, legate și inventariate un număr de 14 unități arhivistice cu 1.582 file cu termen de păstrare *permanent* aparținând Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă.

Cu deosebită considerație !

Inspector Șef ,  
Marius Daniel PETCU  
Inspectoratul Teritorial de Munca Ialomița

Șef Serviciu Relații de Muncă  
Aurelia STATE

# INSPECȚIA MUNCII